

Kantonu Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 31/16), člana 87. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike u organima državne službe Kantona Sarajevo ("Službene novine Kantona Sarajevo", broj 35/18), u vezi sa članom 49. stav (1) Zakona o namještenicima u organima uprave državne službe u Federaciji Bosne i Hercegovine ("Službene novine Federacije BiH", broj 49/05) i odredbama Zakona o radu ("Službene novine Federacije BiH", br. 26/16 i 89/18), uz konsultacije sa sindikatom, ministrica pravde i uprave Kantona Sarajevo donosi

**PRAVILNIK  
O RADNIM ODNOSIMA DRŽAVNIH SLUŽBENIKA I  
NAMJEŠTENIKA MINISTARSTVA PRAVDE I UPRAVE  
KANTONA SARAJEVO**

**I. OPĆE ODREDBE**

Član 1.

(Predmet regulisanja)

Ovim Pravilnikom, u skladu sa zakonom i drugim propisima, bliže se regulišu radni odnosi, radno vrijeme i odsustva državnih službenika i namještenika u Ministarstvu pravde i uprave Kantona Sarajevo (u daljem tekstu: Ministarstvo).

**II. RADNI ODNOSI**

Član 2.

(Primjena drugih propisa)

Na radne odnose državnih službenika i namještenika u Ministarstvu, koji nisu regulisani ovim pravilnikom, neposredno se primjenjuju zakoni i drugi propisi koji se odnose na državne službenike i namještenike i pravilnik kojim se reguliše unutrašnja organizacija Ministarstva.

**III. RADNO VRIJEME**

Član 3.

(Trajanje radnog vremena)

- (1) Puno radno vrijeme državnih službenika i namještenika Ministarstva je 40 sati sedmično, raspoređeno u pet radnih dana.
- (2) Neradni dani su u pravilu subota, nedjelja i dani državnih praznika.

**IV. ODMORI I ODSUSTVA**

Član 4.

(Odmor u toku rada)

Odmor u toku radnog vremena koristi se u skladu sa Uredbom o radnom vremenu u organima uprave Kantona Sarajevo i traje 30 minuta.

Član 5.

(Dnevni i sedmični odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na odmor između dva uzastopna radna dana (dnevni odmor) u trajanju od najmanje 12 sati neprekidno.
- (2) Državni službenik i namještenik ima pravo na sedmični odmor u trajanju od najmanje 24 sata neprekidno, a ako je potrebno da državni službenik i namještenik radi na dan sedmičnog odmora, mora mu se osigurati korištenje jednog dana u periodu određenom prema dogovoru rukovodioca organa i državnog službenika i namještenika, koji ne može biti duži od dvije sedmice.
- (3) Od državnog službenika i namještenika se može tražiti da radi na dan svog sedmičnog odmora samo u slučaju više sile ili vanrednog povećanja obima posla.

**Ministarstvo pravde i uprave**

Na osnovu člana 56. Zakona o organizaciji organa uprave u Federaciji BiH ("Službene novine Federacije BiH", broj 35/05), člana 74. st. (3) i (4) Zakona o državnoj službi u

Član 6.

(Godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik u svakoj kalendarskoj godini imaju pravo na plaćeni godišnji odmor koji se koristi prema planu korištenja godišnjih odmora za kalendarsku godinu, na osnovu kojeg rukovodilac donosi rješenje o određivanju godišnjeg odmora i uručuje ga državnom službeniku ili namješteniku najkasnije sedam dana prije početka korištenja godišnjeg odmora.
- (2) Državni službenik i namještenik godišnji odmor mogu koristiti u jednom ili dva dijela.
- (3) Ako državni službenik i namještenik godišnji odmor koriste u dva dijela, prvi dio odmora u pravilu je veći od drugog dijela i koristi se u godini za koju je određen.

Član 7.

(Pravo na godišnji odmor)

- (1) Državni službenik Ministarstva imaju pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 22, a najduže 36 radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.
- (2) Namještenik za svaku kalendarsku godinu ima pravo na godišnji odmor u trajanju od najmanje 20, a najviše 36 radnih dana u jednoj kalendarskoj godini u skladu sa zakonom i kolektivnim ugovorom.

Član 8.

(Uvećanje godišnjeg odmora)

Godišnji odmor iz člana 7. ovog pravilnika uvećava se prema sljedećim osnovama i mjerilima:

- a) Po osnovu radnog staža: za svake tri godine radnog staža jedan dan;
- b) Po osnovu složenosti poslova:
  - 1) državnim službeniku četiri dana,
  - 2) namješteniku koji obavlja poslove više stručne spremlje i VKV radniku tri dana,
  - 3) namješteniku srednje školske spremlje i KV radniku dva dana;
- c) Po osnovu socijalnih i zdravstvenih uvjeta rada:
  - 1) roditelju ili staratelju sa djetetom do sedam godina starosti, za svako dijete jedan dan,
  - 2) samohranom roditelju ili staratelju sa djetetom do deset godina starosti, za svako dijete dva dana,
  - 3) samohranom roditelju ili staratelju sa hendikepiranim djetetom, za svako dijete dva dana,
  - 4) državnim službeniku ili namješteniku sa invaliditetom dva dana;
- d) Po osnovu rezultata rada, odnosno ocjene rada:
  - 1) za uspješne rezultate, odnosno ocjenu rada jedan dan,
  - 2) za izuzetne, odnosno naročito uspješne rezultate, odnosno ocjene rada dva dana.
- e) Po osnovu učešća u Oružanim snagama:
  - 1) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom/domovinskom ratu 12-18 mjeseci jedan dan,
  - 2) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom/domovinskom ratu 18-30 mjeseci dva dana,
  - 3) učešće u odbrambeno-oslobodilačkom/domovinskom ratu preko 30 mjeseci tri dana.

Član 9.

(Trajanje godišnjeg odmora)

U vrijeme trajanja godišnjeg odmora ne računavaju se dani sedmičnog odmora (subota i nedjelja), vrijeme privremene nesposobnosti za rad (bolovanje), vrijeme praznika kao i druga

odsustvovanja sa rada koja se državnim službeniku i namješteniku priznaju u staž osiguranja.

Član 10.

(Sticanje prava na godišnji odmor)

- (1) Državni službenik i namještenik koji se prvi put zaposli ili koji ima prekid rada između dva radna odnosa duži od 15 dana, stiče pravo na godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekidnog rada.
- (2) Državni službenik i namještenik, koji u kalendarskoj godini u kojoj je zasnovao radni odnos nema izvršenih šest mjeseci neprekidnog rada, ima pravo na dva dana godišnjeg odmora za svaki izvršeni mjesec rada.

Član 11.

(Pravo na korištenje jednog dana godišnjeg odmora)

Državni službenik i namještenik ima pravo koristiti jedan dan godišnjeg odmora u vrijeme koje sam odredi, ali je dužan o tome obavijestiti ministra, najkasnije tri dana prije korištenja odmora.

Član 12.

(Porodajno odsustvo)

- (1) Za vrijeme trudnoće, porođaja i njege djeteta, žena ima pravo na porodajno odsustvo u trajanju od jedne godine neprekidno.
- (2) Na osnovu nalaza ovlaštenog ljekara žena može da otpočne porodajno odsustvo 28 dana prije očekivanog datuma porođaja.
- (3) Žena može koristiti kraće porodajno odsustvo, ali ne kraće od 42 dana poslije porođaja.
- (4) Nakon 42 dana poslije porođaja pravo na porodajno odsustvo može koristiti i radnik - otac djeteta, ako se roditelji tako sporazumiju.
- (5) Radnik - otac djeteta može koristiti pravo iz stava (1) ovog člana i u slučaju smrti majke, ako majka napusti dijete ili ako iz drugih opravdanih razloga ne može da koristi porodajno odsustvo.

Član 13.

(Rad sa polovinom punog radnog vremena nakon isteka porodajnog odsustva)

- (1) Nakon isteka porodajnog odsustva, žena sa djetetom najmanje do jedne godine života ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena, a za blizance, treće i svako sljedeće dijete ima pravo da radi polovinu punog radnog vremena do izvršene dvije godine života djeteta, ako propisom kantona nije predviđeno duže trajanje ovog prava.
- (2) Pravo iz stava (1) ovog člana može koristiti i radnik - otac djeteta, ako žena za to vrijeme radi u punom radnom vremenu.

Član 14.

(Plaćeno odsustvo)

- (1) Državni službenik i namještenik ima pravo na odsustvo uz naknadu plaće (plaćeno odsustvo) do sedam radnih dana u kalendarskoj godini u sljedećim slučajevima:
  - a) stupanja u brak pet dana,
  - b) porođaja supruge tri dana,
  - c) teže bolesti ili smrt člana uže obitelji, odnosno domaćinstva pet dana,
  - d) selidbe tri dana.
- (2) Članom uže obitelji, u smislu stava (1) ovog člana, smatraju se: bračni odnosno vanbračni partner, dijete (bračno, vanbračno, usvojeno, pastorče i dijete bez roditelja uzeto na izdržavanje), otac, majka, očuh,

- maćeha, usvojićilac, dedo i nana (po ocu i majci), braća i sestre.
- (3) Radnik dobrovoljni davalac krvi, za svako darivanje ima pravo na najmanje jedan dan plaćenog odsustva.
  - (4) Ukoliko je državni službenik i namještenik u jednoj kalendarskoj godini koristio plaćeno odsustvo po nekom od osnova iz stava (1) ovog člana, ima pravo na plaćeno odsustvo i po nekom drugom osnovu iz stava (1) ovog člana, s tim da ukupno odsustvo po svim osnovima ne može preći sedam radnih dana.

## Član 15.

(Odsustvo radi zadovoljavanja vjerskih, odnosno tradicijskih potreba)

- (1) Ministar je dužan omogućiti državnom službeniku i namješteniku plaćeno odsustvo u trajanju od dva dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja njegovih vjerskih, odnosno tradicijskih potreba.
- (2) Državni službenik i namještenik ima pravo na neplaćeno odsustvo sa rada u trajanju od dva dana u jednoj kalendarskoj godini radi zadovoljavanja vjerskih odnosno tradicijskih potreba, ako zakonom nije drugačije određeno.

## Član 16.

(Plaćeno odsustvo za pripremanje i polaganje stručnog ispita)

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeno odsustvo sa rada u trajanju od pet radnih dana za pripremanje i polaganje stručnog ispita ili drugog ispita koji predstavlja uslov za obavljanje poslova radnog mjesta na koje je državni službenik i namještenik raspoređen.

## Član 17.

(Neplaćeno odsustvo do 30 dana)

Državnom službeniku i namješteniku može se odobriti neplaćeno odsustvo sa rada do 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) za pripremanje i polaganje ispita,
- b) za sudjelovanje u stručnim seminarima,
- c) za gradnju i popravku kuće ili stana,
- d) za njegu člana porodice,
- e) za sudjelovanje na kulturnim, sportskim susretima i drugim sličnim slučajevima.

## Član 18.

(Neplaćeno odsustvo duže od 30 dana)

Iznimno, državnom službeniku se može odobriti neplaćeno odsustvo sa rada duže od 30 dana u sljedećim slučajevima:

- a) boravak u inostranstvu radi spajanja porodice ukoliko braćni drug državnog službenika boravi u inostranstvu po osnovu odluke nadležne institucije u Bosni i Hercegovini ili nadležnog organa u Federaciji Bosne i Hercegovine i po ovom osnovu odsustvo ne može trajati duže od četiri godine,

- b) školovanje koje nije obuhvaćeno organizovanim oblicima obuke koju provode organi i institucije u Federaciji Bosne i Hercegovine, odnosno u Bosni i Hercegovini, a koje doprinosi ukupnom usavršavanju državnog službenika i po ovom osnovu odsustvo ne može trajati duže od dvije godine.

## Član 19.

(Kolektivno osiguranje)

- (1) Ministar je dužan osigurati nužne uslove za zdravlje i sigurnost državnih službenika i namještenika na radu.
- (2) Ministar je dužan ugovoriti kolektivno osiguranje državnih službenika i namještenika, u skladu sa zakonom.

**V. PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

## Član 20.

(Prestanak važenja dosadašnjih pravilnika)

Stupanjem na snagu ovog pravilnika, prestaje da važi Pravilnik o radnim odnosima državnih službenika i namještenika Ministarstva pravde i uprave Kantona Sarajevo broj 03-01-02-3375/12 od 15.03.2012. godine.

## Član 21.

(Stupanje na snagu)

Ovaj pravilnik stupa na snagu danom donošenja i objavit će se u "Službenim novinama Kantona Sarajevo".

Broj 03-01-02-27975/19  
18. decembra 2019. godine  
Sarajevo

Ministrica  
**Lejla Brčić**, s. r.